

	PLAN							PL02-PLN							
								Versión: 03			Página 1 de 1				
	PLAN ACCIÓN ANUAL DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL							Fecha de Emisión: noviembre de 2024 Fecha de Revisión: marzo 2025 Fecha de Actualización: marzo 2025							
PERIODO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: 2024-2027 "El HROB te cuida"									PERIODO DEL PLAN ACCIÓN ANUAL : VIGENCIA 2025						
LÍNEA ESTRATÉGICA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	NÚMERO META	META DE PRODUCTO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	FÓRMULA DEL INDICADOR	META 2024- 2027	LÍNEA BASE 2023	RESPONSABLES	PROGRAMACIÓN FÍSICA DE LA META 2025	INTEGRACIÓN CON MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG			RESPONSABLES
												DIMENSIÓN	POLÍTICA	TRANSVERSALES	
1. HOSPITAL MAS SANO	1.1. Fortalecer la prestación de los servicios de salud con la implementación de la Estrategia de Atención Primaria en Salud en la población asignada al Hospital Raúl Orejuela Bueno	1.2. Usuarios y su Familia MAS SANO	1.2.1	Implementación de una Política de Articulación de Servicios de Salud	Política de articulación de servicios de salud implementada	Porcentaje %	(Numero de Actividades ejecutadas / Numero de Actividades Planeadas)x100	100%	SLB	Subgerente Científico Planeación	40%	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la innovación	Subgerente Científico Planeación
1. HOSPITAL MAS SANO	1.1. Fortalecer la prestación de los servicios de salud con la implementación de la Estrategia de Atención Primaria en Salud en la población asignada al Hospital Raúl Orejuela Bueno	1.2. Usuarios y su Familia MAS SANO	1.2.2	Mejoramiento en la capacidad de atención disponible para la especialidad de Psiquiatría	Incremento en el número de Consulta de Psiquiatría realizadas	Porcentaje %	((Número de consultas de Psiquiatría realizadas en el periodo -Total de consultas de Psiquiatría realizadas en el periodo anterior) /Total de consultas de Psiquiatría realizadas en el periodo anterior)x100	8%	1791	Subgerente Científico	3%	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Científico
1. HOSPITAL MAS SANO	1.1. Fortalecer la prestación de los servicios de salud con la implementación de la Estrategia de Atención Primaria en Salud en la población asignada al Hospital Raúl Orejuela Bueno	1.2. Usuarios y su Familia MAS SANO	1.2.3	Mejoramiento en la capacidad de atención disponible para la especialidad de Pediatría	Incremento en el número de Consulta de Pediatría realizadas	Porcentaje %	((Número de consultas de Pediatría realizadas en el periodo- Total de consultas de Pediatría realizadas en el periodo anterior)/Total de consultas de Pediatría realizadas en el periodo anterior)x100	8%	2247	Subgerente Científico	3%	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Científico
1. HOSPITAL MAS SANO	1.1. Fortalecer la prestación de los servicios de salud con la implementación de la Estrategia de Atención Primaria en Salud en la población asignada al Hospital Raúl Orejuela Bueno	1.2. Usuarios y su Familia MAS SANO	1.2.4	Implementación de la Política Participación Social en Salud	Política de Participación Social en Salud Implementada	Porcentaje %	(Número de actividades de la Política de Participación Social en Salud implementada en el periodo/Número Total de Actividades planeadas de la Política de Participación Social en Salud)x100	80%	80%	Subgerente Científico	80%	Gestión con Valores para el Resultado	Servicio al Ciudadano	Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Científico
1. HOSPITAL MAS SANO	1.1. Fortalecer la prestación de los servicios de salud con la implementación de la Estrategia de Atención Primaria en Salud en la población asignada al Hospital Raúl Orejuela Bueno	1.2. Usuarios y su Familia MAS SANO	1.2.5	Implementación de Observatorio en Salud	Observatorio de Salud Implementado	Porcentaje %	(Número de fases del observatorio en salud implementadas/Número total de fases programadas) x 100	100%	SLB	Planeación	30%	Información y Comunicación	Política de Gestión del Conocimiento	Dimensión: Talento Humano, Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación	Planeación
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.1	Fortalecimiento del programa de auditoría para el mejoramiento continuo de la calidad (PAMEC) en la ESE.	Programa de auditoría para el mejoramiento continuo de la calidad (PAMEC) fortalecido en la ESE.	Porcentaje %	Relación del número de acciones de mejora ejecutadas derivadas de las auditorías realizadas/ Número de acciones de mejoramiento programadas para la vigencia derivadas de los planes de mejora del componente de auditoría registradas en el PAMEC.	90%	90%	Planeación Jefe de Calidad	90%	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Planeación Jefe de Calidad

		PLAN							PL02-PLN								
									Versión: 03			Página 1 de 1					
		PLAN ACCIÓN ANUAL DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL							Fecha de Emisión: noviembre de 2024 Fecha de Revisión: marzo 2025 Fecha de Actualización: marzo 2025								
PERIODO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: 2024-2027 "El HROB te cuida"									PERIODO DEL PLAN ACCIÓN ANUAL : VIGENCIA 2025								
LÍNEA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIPCIÓN	NÚMERO	LISTA DE DOCUMENTOS	INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	FÓRMULA DEL INDICADOR	META	LÍNEA BASE	DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES	PROGRAMACIÓN EQUIPO RESPONSABLE	INTEGRACIÓN CON MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG			DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES		
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.2	Implementación del Sistema Único de Acreditación	Sistema Único de Acreditación Implementado	Valor absoluto	Promedio de la calificación de la autoevaluación en la vigencia evaluada / Promedio de la calificación de la autoevaluación de la vigencia anterior	2,7	1,19	Planeación Jefe de Calidad	2.0	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Planeación Jefe de Calidad		
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.3	Obtención de la Certificación el Sistema de Gestión de Calidad-SGC, en ISO9001:2015	Certificación Obtenida del Sistema de Gestión de Calidad-SGC, en ISO9001:2015	Valor absoluto	Certificado del Sistema de Gestión de Calidad-SGC, en ISO9001:2015	1	1	Planeación Jefe de Calidad	1	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Planeación Jefe de Calidad		
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.4	Fortalecimiento de la Política de Humanización	Política de Humanización Implementada	Porcentaje %	(Número de actividades de Política de Humanización implementada en el periodo/Número Total de Actividades planeadas de la Política de Humanización)x100	60%	SLB	Subgerente Científico Subgerente Administrativo	40%	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Científico Subgerente Administrativo		
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.5	Fortalecimiento del Talento Humano, a través del Plan de Capacitación Institucional	Nivel de cumplimiento Programa de Capacitación Institucional	Porcentaje %	(Número de capacitaciones realizadas en el periodo/Número de capacitaciones programadas en el periodo)x100	95%	95%	Jefe de Talento Humano	95%	Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad , Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción	Jefe de Talento Humano		
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.6	Fortalecimiento del Talento Humano, a través del Plan de Bienestar Social	Nivel de implementación del Plan Anual de Seguridad y Salud e Incentivos	Porcentaje %	(Número de actividades de bienestar realizadas en el periodo/Número de actividades de bienestar programadas en el periodo)x100	95%	95%	Jefe de Talento Humano	95%	Talento Humano	Gestión Estratégica del Talento Humano	Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción	Jefe de Talento Humano		
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.7	Fortalecimiento del Talento Humano, a través del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Nivel de Cumplimiento del Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Porcentaje %	(Número de actividades realizadas en el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo en el periodo/Número de actividades en el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo programadas en el periodo)x100	100%	100%	Jefe de Talento Humano	100%	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Jefe de Talento Humano		

		PLAN							PL02-PLN						
									Versión: 03			Página 1 de 1			
		PLAN ACCIÓN ANUAL DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL							Fecha de Emisión: noviembre de 2024 Fecha de Revisión: marzo 2025 Fecha de Actualización: marzo 2025						
PERIODO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: 2024-2027 "El HROB te cuida"								PERIODO DEL PLAN ACCIÓN ANUAL : VIGENCIA 2025							
LÍNEA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIPCION	NÚMERO	META RE-SEÑALADA	UNIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	CÁLCULO RE-SEÑALADA	META	LÍNEA BASE	DESCRIPCION	PROGRAMACIÓN	INTEGRACIÓN CON MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG			DESCRIPCION
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.8	Implementación del Plan de Comunicación con alcance al cliente interno y externo	Plan de Comunicación con alcance al cliente interno y externo implementado	Porcentaje %	(Número de actividades programadas en el periodoNúmero de actividades ejecutadas en el periodo) x 100	90%	SNL	Subgerente Administrativo Subgerente Científico Planeación	90%	Información y Comunicación	Política Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Administrativo Subgerente Científico Planeación
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.9	Implementación del Plan de Gestión para el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG	Plan de Gestión Implementado del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG implementado	Porcentaje %	(Número de acciones implementadas del Plan de Gestión del Modelo Integrado de Planeación del periodoNúmero Total acciones formuladas del Plan de Gestión del Modelo Integrado de Planeación del periodo) x 100	70%	SLB	Planeación	70%	Direccionamiento Estratégico y Planeación Gestión con Valores para el Resultado	Planeación Institucional Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Planeación
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.10	Cumplimiento al programa de Gestión Documental	Programa de Gestión Documental Cumplido	Porcentaje %	(Número de Acciones del Programa de Gestión Documental cumplidas en la vigencia /Total de acciones del Programa de Gestión programadas en la vigencia) x 100	50%	SLB	Subgerencia Administrativa	30%	Información y Comunicación Gestión con Valores para Resultados	Gestión Documental Gestión de la Información Estadística Racionalización de Trámites	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerencia Administrativa
2. HOSPITAL MAS HUMANO	2.1. Mejorar el nivel de satisfacción del cliente interno y externo	2.2. Promoción del bienestar integral del paciente, sus familias y nuestros funcionarios, en un HOSPITAL MAS HUMANO, favoreciendo la dignidad, el respeto y el buen trato	2.2.11	Cumplimiento del Plan anticorrupción y atención al ciudadano	Plan de anticorrupción y atención al ciudadano cumplido	Porcentaje %	(Número de acciones del Plan anticorrupción y atención al ciudadano cumplidas / Total de acciones del Plan anticorrupción y atención al ciudadano programadas) x 100	80%	SLB	Planeación	60%	Gestión para resultados con valores	Transparencia, acceso a la información y lucha contra la corrupción	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Planeación
3. HOSPITAL MAS BACANO	3.1 Mejorar el ambiente físico y tecnológico del Hospital	3.2. HOSPITAL MAS BACANO, moderno, eficiente, con responsabilidad social y ambiental	3.2.1	Garantizar el cumplimiento del Plan de Mantenimiento Hospitalario	Plan de Mantenimiento Hospitalario garantizado	Porcentaje	Valor total de la ejecución del plan de mantenimiento hospitalario/Valor total del plan de mantenimiento hospitalario programado	95%	100%	Subgerente Administrativo	100%	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Administrativo

		PLAN								PL02-PLN							
										Versión: 03			Página 1 de 1				
		PLAN ACCIÓN ANUAL DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL								Fecha de Emisión: noviembre de 2024 Fecha de Revisión: marzo 2025 Fecha de Actualización: marzo 2025							
PERIODO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: 2024-2027 "El HROB te cuida"									PERIODO DEL PLAN ACCIÓN ANUAL : VIGENCIA 2025								
LÍNEA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	DESCRIPCION	NÚMERO	META DE DESARROLLO	INDICADOR	UNIDAD DE	ESCALA DEL INDICADOR	META	LÍNEA BASE	DESCRIPCION	PROGRAMACION	INTEGRACIÓN CON MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG			DESCRIPCION		
3. HOSPITAL MAS BACANO	3.1 Mejorar el ambiente físico y tecnológico del Hospital	3.2. HOSPITAL MAS BACANO, moderno, eficiente, con responsabilidad social y ambiental	3.2.2	Mejoramiento de la capacidad operativa del parque automotor	Parque automotor con capacidad operativa mejorada	Valor Absoluto	Número de vehículos adquiridos	0	3	Subgerente Administrativo	0	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Administrativo		
3. HOSPITAL MAS BACANO	3.1 Mejorar el ambiente físico y tecnológico del Hospital	3.2. HOSPITAL MAS BACANO, moderno, eficiente, con responsabilidad social y ambiental	3.2.3	Gestión de proyectos de infraestructura y/o dotación y/o tecnológico para mejorar la prestación del servicio	Proyectos de infraestructura y/o dotación y/o tecnológico gestionados	Porcentaje	(Número de proyectos de inversión radicados en el periodo /Número total de proyectos de inversión formulados en el periodo) x 100	100%	SLB	Planeación	100%	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Planeación		
3. HOSPITAL MAS BACANO	3.1 Mejorar el ambiente físico y tecnológico del Hospital	3.2. HOSPITAL MAS BACANO, moderno, eficiente, con responsabilidad social y ambiental	3.2.4	Incremento del número de objetivos de la Agenda Global de Hospitales Verdes y Saludables	Número de objetivos de la Agenda Global de Hospitales Verdes y Saludables desarrollados	Porcentaje	(Número de objetivos Agenda Global de Hospitales Verdes y Saludables desarrollados en el periodo/ Número de objetivos de la Agenda Global de Hospitales Verdes y Saludables desarrollados en el periodo) x 100	60%	20%	Subgerente Administrativo	40%	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Administrativo		
3. HOSPITAL MAS BACANO	3.1 Mejorar el ambiente físico y tecnológico del Hospital	3.2. HOSPITAL MAS BACANO, moderno, eficiente, con responsabilidad social y ambiental	3.2.5	Implementación del Plan Integral de Gestión Ambiental PIGA	Plan Integral de Gestión Ambiental PIGA implementado	Porcentaje	Número total de actividades ejecutadas en la vigencia /Número Total de actividades programadas en la vigencia	90%	10%	Subgerente Administrativo	85%	Gestión con Valores para el Resultado	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Administrativo		
3. HOSPITAL MAS BACANO	3.1 Mejorar el ambiente físico y tecnológico del Hospital	3.2. HOSPITAL MAS BACANO, moderno, eficiente, con responsabilidad social y ambiental	3.2.6	Modernización de las TIC del Hospital Raúl Orejuela Bueno	Elementos TIC modernizados del Hospital Raúl Orejuela Bueno	Porcentaje	(Número de elementos TIC modernizados en el periodo/ Total de elementos TIC planeados para modernizar en el periodo)	70%	SLB	Subgerente Administrativo	70%	Gestión con Valores para el Resultado	Gobierno Digital Seguridad Digital	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Administrativo		
4. HOPITAL MAS SOSTENIBLE	4.1. Mejorar la gestión de los recursos financieros, asegurando una adecuada planificación, ejecución y seguimiento de los ingresos y gastos	4.2. HOSPITAL MAS SOSTENIBLE a través de la Gestión Integral de los Recursos Financieros	4.2.1	Eficiencia en la venta de servicios de acuerdo a los modelo de contratación de la ESE	Venta de servicios de acuerdo al modelo de contratación de la ESE eficientes	Porcentaje %	(Número de actividades ejecutadas en el periodo/ Número de actividades contratadas periodo)	60%	41%	Subgerente Financiero Subgerente Administrativo Subgerente Científico	45%	Gestión para resultados con valores	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos		Subgerente Financiero Subgerente Administrativo Subgerente Científico		

	PLAN								PL02-PLN						
									Versión: 03				Página 1 de 1		
	PLAN ACCIÓN ANUAL DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL								Fecha de Emisión: noviembre de 2024 Fecha de Revisión: marzo 2025 Fecha de Actualización: marzo 2025						
PERIODO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL: 2024-2027 "El HROB te cuida"									PERIODO DEL PLAN ACCIÓN ANUAL : VIGENCIA 2025						
LÍNEA	OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	NÚMERO	LISTA DE BENEFICIARIOS	INDICADOR	UNIDAD DE	FORMULA DEL INDICADOR	META	LÍNEA BASE	DESEMPEÑADORES	PROGRAMACIÓN EQUIPO RECTOR	INTEGRACIÓN CON MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG			DESEMPEÑADORES
4. HOPITAL MAS SOSTENIBLE	4.1. Mejorar la gestión de los recursos financieros, asegurando una adecuada planificación, ejecución y seguimiento de los ingresos y gastos	4.2. HOSPITAL MAS SOSTENIBLE a través de la Gestión Integral de los Recursos Financieros	4.2.2	Sostenimiento de ingresos por venta de servicios de salud	Ingresos por venta de servicios de salud estables	Valor Absoluto	Venta de servicios de la vigencia anterior+IPC actual	Venta de Servicios Vigencia anterior +IPC	80204000	Subgerente Financiero	80204000+IPC	Gestión para resultados con valores	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	Dimensión: Talento Humano, Política: Integridad Dimensión: Evaluación de Resultados, Política: Seguimiento y Evaluación Institucional Dimensión: Información y Comunicación, Política: Transparencia, Acceso a la Información Pública y Lucha contra la Corrupción Dimensión: Gestión del Conocimiento y la Innovación, Política: Gestión del Conocimiento y la Innovación	Subgerente Financiero
4. HOPITAL MAS SOSTENIBLE	4.1. Mejorar la gestión de los recursos financieros, asegurando una adecuada planificación, ejecución y seguimiento de los ingresos y gastos	4.2. HOSPITAL MAS SOSTENIBLE a través de la Gestión Integral de los Recursos Financieros	4.2.3	Radicación oportuna de la facturación por venta de servicios	Facturas radicadas oportunamente	Porcentaje %	(Número de facturas radicadas oportunamente/Total de facturas generadas) x 100	100%	100%	Subgerente Financiero	100%	Gestión para resultados con valores	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos		Subgerente Financiero
4. HOPITAL MAS SOSTENIBLE	4.1. Mejorar la gestión de los recursos financieros, asegurando una adecuada planificación, ejecución y seguimiento de los ingresos y gastos	4.2. HOSPITAL MAS SOSTENIBLE a través de la Gestión Integral de los Recursos Financieros	4.2.4	Radicación efectiva de la facturación por venta de servicios	Facturas radicadas efectivamente	Porcentaje %	(Valor total de devoluciones + valor total de glosas/Valor total de facturas radicadas) x 100	80%	80%	Subgerente Financiero	80%	Gestión para resultados con valores	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos		Subgerente Financiero
4. HOPITAL MAS SOSTENIBLE	4.1. Mejorar la gestión de los recursos financieros, asegurando una adecuada planificación, ejecución y seguimiento de los ingresos y gastos	4.2. HOSPITAL MAS SOSTENIBLE a través de la Gestión Integral de los Recursos Financieros	4.2.5	Mantener el recaudo de la cartera corriente	Cartera corriente mantenida	Porcentaje %	(cartera corriente recuperada/total de la cartera corriente) x 100	65,4	65,4	Subgerente Financiero	65,40%	Gestión para resultados con valores	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos		Subgerente Financiero
4. HOPITAL MAS SOSTENIBLE	4.1. Mejorar la gestión de los recursos financieros, asegurando una adecuada planificación, ejecución y seguimiento de los ingresos y gastos	4.2. HOSPITAL MAS SOSTENIBLE a través de la Gestión Integral de los Recursos Financieros	4.2.6	Implementación de un sistema de costos en la ESE.	Sistema de costos implementado	Porcentaje %	(Número de fases ejecutadas/número de fases programadas) x 100	80%	SLB	Subgerente Financiero	40%	Gestión para resultados con valores	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos		Subgerente Financiero